Spezialist Arbeitsrecht (m/w/divers) am Standort Regensburg

UNSER UNTERNEHMEN

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2018 einen vorläufigen Umsatz von etwa 44,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 244.000 Mitarbeiter in 61 Ländern und Märkten.

STELLENBESCHREIBUNG

Im Detail beinhaltet die Stelle folgende Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- Durchführung, Unterstützung und Begleitung von operativen und strategischen Projekten im Rahmen der Transformations-Aktivitäten der lokalen Personalabteilung in Regensburg
- Umsetzung von Maßnahmen gemäß gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Anforderungen im Rahmen der Umstrukturierungsprozesse am Standort
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen internen und externen Schnittstellen (z.B. HR Centers of Expertise, Labour Relations, Betriebsrat, Behörden, externe Dienstleister) mit Fokus auf Transformationsthemen am Standort
- Kompetente Betreuung und Beratung von Führungskräften (m/w/divers) und Mitarbeitern (m/w/divers) in unterschiedlichen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit Transformation am Standort
- Klärung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Aspekte im Rahmen der am Standort vereinbarten Transformationsprozesse

QUALIFIKATION

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der operativen und strategischen Personalarbeit
- Erfahrung in unterschiedlichen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Erfahrung im Bereich Projektmanagement
- Fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Einsatzbereitschaft sowie Diskretion und Durchsetzungsfähigkeit
- Verhandlungskompetenz

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Sie wünschen ein individuelles Arbeitszeitmodell? Wir fördern Teilzeit.

Ansprechpartner: Continental AG, Antonia Haubensak, Recruiting Center Germany